

# Le coaching d'équipe

Pour les équipes qui se constituent, ou qui traversent des situations challengeantes ou qui vivent des difficultés de cohésion et/ou de communication...



- Un cadre rigoureux, bienveillant, confrontant si besoin et contractuel
- Des séances de ½j à 2 jours en présentiel de préférence (distanciel possible)
- De 4 à 8 séances, selon les besoins
- Des outils toujours au service de l'objectif
- Possibilité de compléter avec coaching individuel ou flash coaching pour certains membres de l'équipe
- Possibilité de combiner avec du mentoring
- Animation à 1 ou 2 coachs selon la taille de l'équipe

# Le mentoring

Observer “in situ” le fonctionnement de l’équipe sans intervenir :

- Evaluer ce qui se joue, et consigner les non-dits.
- Analyser les dynamiques collectives, constructives ou destructives.
- Débusquer les paradoxes.

Débriefer avec l’équipe :

- Des feed-backs et des feed-forwards de valorisation ou d’amélioration.
- Mettre en perspective la performance (faire mieux ce que l’équipe fait déjà bien) et de confrontation (trouver des solutions face à des faiblesses ou des menaces)

