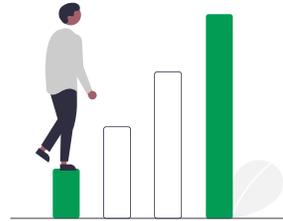


Le codéveloppement



Partager une boîte à outils
pour se sentir en confiance,
mieux manager et faire
grandir ses équipes



Partager difficultés et réussites
Pour créer de la
solidarité, du soutien, de
la légitimité et grandir
dans sa pratique.



S'entraîner
à agir différemment dans
un espace protégé pour
gagner de nouvelles
postures



Mettre en mouvement
en créant de l'envie et du
plaisir à évoluer
individuellement et
collectivement

Notre approche

Un **protocole** éprouvé dans un cadre sécurisant et confidentiel

Un travail à partir de **situations professionnelles** amenées par les participants que le formateurs-coach relie aux outils

6 à 8 séances de 1,5 à 3h toutes les 2 à 3 semaines, en présentiel ou en visio.

Une **adaptation des outils** à chaque groupe en fonction des besoins et thématiques afin de répondre au mieux aux attentes des participants avec **l'envoi dématérialisé des fiches outils** vues ensemble à l'issue de la séance