



Programme de formation

Développer ses softs skills

Découvrir, renforcer et jongler avec ses capacités d'adaptations

Suriiikat

Contact :

christophe.gougne@suriikat.fr

06.40.91.59.51

Notre intention

Dans un monde d'agilité et de transformations, nous proposons de renforcer votre capacité d'adaptation en développant certaines « softs skills »

Public

Managers, responsables de projets, et tout collaborateur travaillant en transversalité.

Prérequis

Aucun

Pédagogie

- **Choix des modules** par les participants pour accentuer la responsabilisation
- **Pédagogie sécurisante comme confrontante** pour faire comprendre à chacun leurs forces comme les freins internes au changement
- Capitalisation sur **les échanges transversaux** entre participants pour accélérer la prise de conscience
- **Mix temps collectifs, individuels** et en binôme
- **Mix réflexion collective / apports théoriques / mises en pratique** pendant et entre les temps de formation .
- **Documentation** reprenant l'ensemble des points clefs

Points forts

- Un parcours **à la carte** entre formation et coaching pour responsabiliser, créer de la solidarité
- Des **méthodes ludiques et transposables** pour ouvrir des horizons nouveaux.
- Une **approche systémique** pour comprendre les liens et mieux naviguer dans l'incertitude
- Un **format hybride** impactant : optimisation du rapport ressources investies/résultat obtenu
- Un **accompagnement adapté**, basé sur les softs skills prônées par la structure comme par les participants, avec de nombreux échanges, et qui tient compte de la culture de l'organisation.



Choix des modules

en amont avec participants et donneurs d'ordres.



1 à 2 jours : esprit critique

Savoir comprendre les logiques, les liens, la complexité, les biais cognitifs...



1 à 2 jours : intelligence émotionnelle

Savoir définir des objectifs communs, être inclusif, travailler en transversalité...



1 à 2 jours : créativité

Découvrir différents processus créatifs, pour générer concepts originaux et solutions nouvelles.



1 à 2 jours : collaboration

Savoir définir des objectifs communs, être inclusif, travailler en transversalité...



1 à 2 jours : communication

Reconnaitre mon et son style de communication pour s'adapter et fluidifier les échanges.

